

1 WERTE, ZIELE UND ANWENDUNGSBEREICH

„Mit diesem Verhaltenskodex setzen wir klare Standards, die unser tägliches Handeln prägen sollen.“

„Er hilft uns, unsere Werte zu leben und im Umgang mit Kunden, Partnern, Mitarbeitern und Umwelt stets verantwortungsvoll zu handeln.“

„Jeder von uns trägt die Verantwortung, diese Prinzipien einzuhalten und weiterzugeben.“



Dieser Verhaltenskodex hat Gültigkeit für alle Mitarbeiter der Stadler Sensorik CNC-Technik GmbH und alle Organisationen die im Auftrag von Stadler Sensorik CNC-Technik handeln.

Die Geschäftsführung und die Eigentümer der Stadler Sensorik CNC-Technik GmbH haben sich verpflichtet, die Prinzipien einzuhalten und weiterzugeben.

Wir erwarten von all unseren Lieferanten und deren Lieferanten, dass der Inhalt dieses Verhaltenskodex bewusst zur Kenntnis genommen wird und ihr Handeln den darin enthaltenen Standards entspricht.

Jeder Mitarbeiter von Stadler hat den Inhalt dieses Verhaltenskodex in seine Tätigkeiten verankert und handelt nach diesen Prinzipien.

2 UNSER ENGAGEMENT FÜR MENSCHENRECHTE

Als Unternehmen verpflichten wir uns zur uneingeschränkten Achtung und Förderung der Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgelegt sind.

Wir verpflichten uns:

- Die Würde und die Rechte aller Menschen, mit denen wir zusammenarbeiten, einschließlich unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner und Kunden zu achten und zu schützen.
- Jegliche Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Diskriminierung oder Ausbeutung in unserer Geschäftstätigkeit und entlang unserer Lieferkette aktiv zu verhindern.
- Arbeitsbedingungen zu fördern, die sicher, respektvoll und gerecht sind, und gleiche Chancen für alle zu schaffen, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder anderen persönlichen Merkmalen.
- Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der jeweils geltenden nationalen Bestimmungen zu gewähren und eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt zu unterstützen.
- Dass alle Mitarbeiter eine faire und wettbewerbsfähige Vergütung erhalten, die mindestens den gesetzlichen Mindestanforderungen und Tarifverträgen entspricht, orientiert an branchenüblichen Standards.
- Flexible Arbeitszeitmodelle und familienfreundliche Regelungen zu unterstützen und Mitarbeiter dabei zu helfen, Beruf und Privatleben in Einklang zu bringen.
- Unsere Geschäftspartner und Lieferanten zur Einhaltung derselben hohen Standards in Bezug auf Menschenrechte zu ermutigen und mit ihnen zusammenzuarbeiten, um Verstöße zu vermeiden.

Wir sind uns bewusst, dass die Einhaltung der Menschenrechte ein fortlaufender Prozess ist. Daher überprüfen wir regelmäßig unsere Richtlinien und Prozesse, um sicherzustellen, dass sie den höchsten ethischen und rechtlichen Standards entsprechen.

Wir ermutigen alle unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und Stakeholder, mögliche Verstöße gegen die Menschenrechte unverzüglich zu melden, und garantieren, dass solche Meldungen vertraulich behandelt werden und keine negativen Konsequenzen für die meldende Person haben.

3 GESCHÄFTSETHIK UND COMPLIANCE

Wir glauben, dass unser Erfolg nicht nur durch wirtschaftliche Leistung, sondern auch durch die Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte führen, definiert wird. Unser Handeln basiert auf festen ethischen Prinzipien, die unsere Entscheidungen und unser Verhalten in allen Geschäftsbereichen leiten.

3.1 VERANTWORTUNGSBEWUSSTES HANDELN

Wir übernehmen Verantwortung für die Auswirkungen unserer Entscheidungen auf unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner, die Umwelt und die Gesellschaft. Ethik und Verantwortung stehen im Mittelpunkt unseres Handelns.

3.2 FAIRNESS UND RESPEKT

Wir behandeln unsere Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner mit Respekt und Fairness, unser Ziel ist es, eine Kultur des Vertrauens zu fördern. Unser Erfolg basiert auf der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen, nicht auf unfairen Vorteilen.

3.3 EINHALTUNG VON GESETZEN UND RICHTLINIEN:

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und internationalen Standards, die für unser Geschäft relevant sind. Compliance im Unternehmen ist uns ein großes Anliegen und wir fördern ein Verständnis für gesetzeskonformes Handeln bei allen Mitarbeitern.

3.4 NULLTOLERANZ GEGENÜBER UNETHISCHEM VERHALTEN

Korruption, Bestechung und andere unethische Praktiken widersprechen unseren Werten und werden in unserem Unternehmen nicht geduldet.

Wir legen klare Regeln für Geschenke, Zuwendungen und den Umgang mit Interessenkonflikten fest.

3.5 WAHRUNG VON GESCHÄFTSGEHEIMNISSEN

Der sorgfältige Umgang mit vertraulichen Informationen ist essenziell, um den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens zu sichern.

Wir betrachten die Wahrung von Geschäftsgeheimnissen nicht nur als rechtliche Pflicht, sondern als Ausdruck unseres unternehmerischen Verantwortungsbewusstseins.

Durch unsere konsequente Umsetzung dieser Prinzipien schützen wir nicht nur unsere Interessen, sondern stärken auch das Vertrauen unserer Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartner in unsere Integrität.

3.6 NACHHALTIGKEIT UND SOZIALE VERANTWORTUNG

Unser wirtschaftliches Handeln basiert auf dem Prinzip der Nachhaltigkeit. Wir streben danach, einen positiven Beitrag für die Umwelt, unsere Gemeinschaften und künftige Generationen zu leisten.

Unsere Geschäftsethik ist ein Versprechen, das von jedem Einzelnen im Unternehmen gelebt wird. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Fragen zu stellen, Zweifel zu äußern und Verstöße gegen diese Prinzipien zu melden, ohne Angst vor negativen Konsequenzen.

4 UMWELTSCHUTZ UND SICHERHEIT

Als kleines und mittelständisches Unternehmen tragen wir eine besondere Verantwortung gegenüber unserer Umwelt und unseren Mitarbeitern. Nachhaltigkeit und Sicherheit sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur und leiten unser tägliches Handeln.

4.1 UMWELTVERANTWORTUNG

Wir setzen uns aktiv dafür ein, Ressourcen effizient zu nutzen, Nachhaltigkeit zu fördern und die Umweltbelastung durch unsere Tätigkeiten zu minimieren.

Durch den Einsatz erneuerbarer Energien und der Förderung energieeffizienter Technologien tragen wir zum Schutz des Klimas bei und zur Reduzierung von CO₂-Emissionen.

Wo immer möglich, streben wir die Wiederverwertung von Materialien an und reduzieren Abfälle in unseren Prozessen.

Wir motivieren unsere Mitarbeiter, Kunden und Partner, gemeinsam mit uns umweltfreundliche Maßnahmen zu ergreifen.

4.2 ARBEITSSICHERHEIT

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter stehen für uns an erster Stelle. Als verantwortungsbewusstes Unternehmen betrachten wir Arbeitssicherheit nicht nur als gesetzliche Verpflichtung, sondern als essenziellen Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

Wir schaffen eine Arbeitsumgebung, die Risiken minimiert und den höchsten Sicherheitsstandards entspricht.

Durch regelmäßige Schulungen, Unterweisungen und der Identifikation von vorbeugenden Maßnahmen beseitigen wir potenzielle Gefahren frühzeitig. Wir fördern das Bewusstsein für Sicherheit und Gesundheit bei allen Mitarbeitenden und ermutigen sie, aktiv zur Verbesserung beizutragen.

Arbeitssicherheit ist eine gemeinsame Verantwortung. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Sicherheitsrichtlinien einzuhalten und aufmerksam mit ihrer eigenen Gesundheit sowie der ihrer Kolleginnen und Kollegen umzugehen.

5 MELDUNG VON VERSTÖßEN

Die Einhaltung unseres Verhaltenskodexes ist für unser Unternehmen von zentraler Bedeutung. Um Integrität, Fairness und Transparenz in allen Bereichen sicherzustellen, ermutigen wir Mitarbeiter, Geschäftspartner und Dritte, potenzielle Verstöße gegen den Verhaltenskodex zu melden

Meldungen sollten erfolgen, wenn Anzeichen für Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften, interne Richtlinien oder ethische Grundsätze vorliegen.

Dazu gehören unter anderem:

- Korruption, Betrug oder Diebstahl
- Diskriminierung oder Belästigung
- Verstöße gegen Arbeits- und Umweltschutzbestimmungen
- Missbrauch vertraulicher Informationen

Um eine Meldung sicher und vertraulich zu übermitteln, kann eine persönliche Kontaktaufnahme mit der Geschäftsführung oder den Eigentümern der Stadler Sensorik CNC-Technik GmbH erfolgen.

Des Weiteren kann eine Meldung über die vertrauliche E-Mail-Adresse **compliance@stadlercnc.at** erfolgen

Wir nehmen alle Meldungen ernst und behandeln sie mit höchster Vertraulichkeit. Hinweisgeber, die in gutem Glauben handeln, sind vor Nachteilen oder Repressalien geschützt. Unser Ziel ist es, eine sichere und vertrauensvolle Umgebung zu schaffen, in der Bedenken offen geäußert werden können.

Jede Meldung wird sorgfältig geprüft. Falls erforderlich, leiten wir Untersuchungen ein und ergreifen angemessene Maßnahmen, um Verstöße zu beheben und zukünftige Vorfälle zu verhindern.

Wir danken allen, die dazu beitragen, unsere Werte zu schützen, und ermutigen zur aktiven Nutzung der Meldesysteme. Nur durch gemeinsames Engagement können wir eine Kultur der Verantwortung und Integrität fördern.